

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	やまびこ茅ヶ崎駅前教室		
○保護者評価実施期間	2026年2月16日		～ 2026年2月28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	33	(回答者数) 22
○従業者評価実施期間	2026年2月16日		～ 2026年2月28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 2月 15日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	5領域の視点を踏まえ、職員全員の意見を収集、共有し、その内容を反映してプログラムを決定しています。	5領域それぞれの視点に基づき、活動内容の偏りを防ぐことを意識しています。	実施後は、職員間で振り返りを行い、子どもの発達状況や反応に応じて、内容の改善や工夫を行っていきます。
2	職員同士で意見を積極的に交換できる環境づくりを行っています。そのため、多様な視点からのアイデアが生まれ、より良い支援に繋げることができています。	職員同士が日常的に声を掛け合い、気が付いたことをすぐに共有できる環境づくりを工夫しています。また、こども一人ひとりの様子について定期的に振り返る時間を設け、支援の方向性を確認しています。	より一層職員間の情報共有を充実させて、支援の向上に努めています。また、外部研修への参加などを通して専門性を高めています。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域との継続的な関わりが持っていない。	利用児童の年齢や発達特性、安全面での配慮を優先しているため、地域行事への参加や外部交流の機会が少ない状況となっています。	地域との直接的な交流は実施が難しいため、行事を活動の中に取り入れる工夫を行っております。今後はより地域を感じられるよう、地域の行事や特性を活動の中に取り入れていくことが課題です。ペ
2	ペアレントトレーニングや父母会等の実施回数を増やすなどして、保護者様との関わりを増やしていけるよう努めていく。	父母会に関しては保護者様の就労状況やご家庭の都合を鑑み、保護者様のご負担にならぬよう、一年に一回の開催としております。また、ペアレントトレーニングに関しては周知が十分に行えていないことが要因だと思われます。	周知方法の見直しを行い、参加しやすい環境づくりを整えていきます。
3			